



**Порядок начисления
заработной платы
молодым специалистам**

Основные нормативные акты по оплате труда

- **Трудовой кодекс РФ**
 - **Постановление администрации Беловского муниципального округа от 18.04.2022 N 425 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Беловского муниципального округа"**
 - **Положение об оплате труда ОО**
 - **Положение о материальном стимулировании ОО**

Состав заработной платы

Заработная плата включает в себя:

- Тарифную часть:
 - оклад, ставку заработной платы по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ);
 - повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения
 - выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
 - выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты);
 - выплата за работу в сельской местности.

ПОРЯДОК РАСЧЕТА ТАРИФНОЙ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, непосредственно осуществляющих учебный процесс

Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя, тренеры-преподаватели, педагоги дополнительного образования), устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Ежегодно на начало учебного года составляются тарификационные списки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, зависит от количества часов преподавания предмета и размера должностного оклада (ставки) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов.

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Ор}) + (\text{Ор}) \times \text{К2}) \times \text{Нагр. факт.} / \text{Н час.}$$

• где:

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

Нагр.факт. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, час.;

Н час. - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, час. (18 нед. часов)

ПО РЯДОК РАСЧЕТА ТАРИФНОЙ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРОЧИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- Тарифной частью заработной платы прочих педагогических работников является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ с учетом повышающих коэффициентов.

$$\text{ФОТ тпп} = (\text{Ор}) + (\text{Ор}) \times \text{К2}$$

ФОТ тпп - размер тарифной части заработной платы прочих педагогических работников, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения.

Примеры расчетов

- **Оплата за педагогические часы учителя:**

$8850 \text{ руб} \times 24 \text{ нед. часа} / 18 \text{ нед. часа} = 11800 \text{ руб.}$

- **Оплата за педагогические часы педагога дополнительного образования:**

$8850 \text{ руб} \times 18 \text{ нед. часа} / 18 \text{ нед. часа} = 8850 \text{ руб}$

- **Оклад воспитателя логопедической группы:**

$8850 \text{ руб.} \times 1,25 + (8850 \text{ руб.} \times 1,25) \times 0,2 = 13275 \text{ руб.}$

Компенсационные выплаты

- – выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- – выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- – выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением: классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другими, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы;
- – иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Стимулирующие выплаты

- - премиальные выплаты по итогам работы;
- - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- - иные поощрительные и разовые выплаты.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится:

Стимулирующая выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, молодым специалистам.

Специальная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, молодым специалистам (далее – выплата молодым специалистам) в размере 8046 (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Без учета районного коэффициента выплата составляет 6189,23 руб. (плюс р.к. 1856,77 руб)

Молодыми специалистами являются лица, указанные в [абзаце втором пункта 2 статьи 14](#) Закона Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-03 "Об образовании".

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.