

Администрация Беловского муниципального округа
Управление образования администрации
Беловского муниципального округа

ПРИКАЗ

от 24 февраля 2022 г.

№ 178

Об утверждении объемных показателей отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций

Согласно Положению об оплате труда работников образовательных организаций Беловского муниципального округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить объёмные показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций Беловского муниципального округа с 1 января 2022 года согласно приложению к Приказу.
2. Признать утратившим силу Приказ МКУ «Управление образования Беловского муниципального района» от 19 октября 2016 г. № 363 «об утверждении объемных показателей отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций»
3. Заместителю начальника управления образования С.Г. Тимошенко настоящий приказ довести до сведения руководителей образовательных организаций.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



Ю.А. Жданова

Приложение
к приказу управления образования
администрации Беловского
муниципального округа
от 24 февраля 2022 г. № 178

Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных организаций Беловского муниципального округа и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1. Объемные показатели деятельности образовательных организаций

1.1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией.

1.2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
2. Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	5
3. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,1 0,3
4. Количество педагогических работников в образовательной организации	За каждого педработника за каждого педработника, имеющего первую или высшую квалификационную категорию	1 0,5
5. Наличие воспитанников с полным государственным обеспечением в	из расчета за каждого воспитанника	0,5

образовательных организациях		
6. Наличие в образовательной организации: - региональных экспериментальных площадок, - муниципальных экспериментальных площадок	За каждый вид	20 10
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютеров	Количество компьютеров: - более 5-ти единиц - 10 и более единиц	5 10
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - спортивной площадки, - стадиона, -бассейна, - игровых участков, -спортивного зала, -оборудованных спортивных уголков, - хоккейной коробки, - другие спортивные площадки	за каждый вид	10
9. Наличие: -собственного оборудованного медицинского кабинета, - изолятора, -оздоровительно-восстановительного центра, - логопедического, -соляной шахты, - столовой (пищеблока), - прачечной	за каждый вид	10
10. Наличие в образовательной организации: - действующего музея, - кабинета психологической разгрузки (кабинета психолога), - методического кабинета	за каждый вид	10
11. Наличие детских автогородков	наличие	15
12. Наличие автотранспортных средств	за каждый вид	20 - в исправном состоянии
13. Наличие: - подсобного сельского хозяйства,	за каждый вид	15

<ul style="list-style-type: none"> - огорода, -огорода для детей (пришкольный учебно-опытный участок), -цветника, -овощехранилища, - теплиц 		
14. Наличие в образовательных организациях, обучающихся (воспитанников) посещающих секции, кружки, студии, организованные этими организациями, не включая внеурочную занятость по ФГОС	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
15. Наличие: <ul style="list-style-type: none"> - собственных зданий, - вторых зданий, - котельных, - очистных сооружений 	за каждый вид	10
16. Наличие в образовательных организациях помещений, оборудованных и используемых для разных видов активности: <ul style="list-style-type: none"> - изостудия, - театральная студия, - музыкальный зал, - живой уголок, - зимний сад. 	за каждый вид	10
17. Наличие групп продленного дня.	наличие	10
18. Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных/дополнительных образовательных программ.	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19. Наличие в образовательных организаций (классов, групп) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных)	За каждого учащегося (воспитанника)	1

.образовательных организаций (классов, групп) - инклюзивное обучение.		
20. Сохранность контингента организаций дополнительного образования.	90-100% 60-80%	10 5

1.3. Образовательные организации относятся к 1, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I гр-	II гр.	III гр.	IV гр.
1. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
2. Общеобразовательные учреждения начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дошкольные образовательные учреждения	свыше 400	до 400	до 300	
3. Дошкольные образовательные организации	свыше 400	до 400	до 300	до 200

2. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководящих работников

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления образованием в установленном порядке по подчиненности образовательного учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной

организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательной организации за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом управления образованием по подчиненности образовательной организации.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

- для общеобразовательных организаций - по списочному составу на начало учебного года;

- для детских домов, школ - интернатов для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

- по организациям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются 1 раз.

- для дошкольных образовательных организаций — по списочному составу на 1 января.

2.5. При определении суммы баллов за количество групп в дошкольной образовательной организации принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

При определении количества баллов за каждого обучающегося (воспитанника), охваченного кружковой деятельностью, занимающиеся в нескольких кружках учитываются 1 раз.

2.6. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.