

Беловский муниципальный округ
Управление образования администрации Беловского
муниципального округа

ПРИКАЗ

от 17 января 2022 года

№ 71

Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда организаций для стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений»

Приказываю:

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда организаций для стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций в новой редакции согласно приложению к Приказу.
2. Признать утратившим силу приказ муниципального казенного учреждения «Управление образования Беловского муниципального района» от 30 октября 2020 г. № 727 «Об утверждении Положения «О распределении централизованного фонда учреждений для стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций».
3. Старшему инспектору по основной деятельности муниципального казенного учреждения «Организационный центр управления образования Беловского муниципального округа» А.А. Симонян, настоящий приказ довести до сведения руководителей образовательных организаций и ознакомить под подпись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Начальник управления
образования



Ю.А.Жданова

Положение о распределении
централизованного фонда организаций для стимулирования руководителей
муниципальных образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей организаций в повышении качества работы организации, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Управление образования администрации Беловского муниципального округа (далее – Управление образования) устанавливает на текущий финансовый год централизуемую долю фонда оплаты труда по каждой организации (но не более 3 процентов).

Для руководителей образовательных организаций централизуемая доля фонда оплаты труда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда организации и зависит от численности обучающихся в организации:

- до 300 чел. - от 2,5 до 3 процентов;
- от 300 до 500 чел. - от 2 до 2,5 процента;
- от 500 до 700 чел. - от 1,5 до 2 процентов;
- от 700 до 1000 чел. - от 1,0 до 1,5 процента;
- свыше 1000 чел. – до 1,0 процента.

1.3 Управление образования распределяет централизованный фонд на следующие виды стимулирующих выплат руководителям организаций:

- премиальные выплаты по итогам работы - 60%
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет – 20%
- иные поощрительные и разовые выплаты – 20%.

Доля средств, определяемых для каждого вида выплат стимулирующего характера, определяется учредителем по каждой

подведомственной организации в пределах установленных размеров.

1.4. Обеспечивать соотношение между уровнем размера средней заработной платы работников основных профессий и руководителей организаций не более 3 раз.

2. Премияльные выплаты по итогам работы

2.1. Премияльные выплаты руководителям организаций устанавливаются по итогам деятельности за год.

2.2. Премияльные выплаты руководителю организации не начисляются с момента издания приказа (распоряжения) о наложении дисциплинарного взыскания до момента издания приказа (распоряжения) о снятии дисциплинарного взыскания или истечения года со дня применения взыскания, если при этом он в течение года не был подвергнут новому взысканию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

При наложении административного взыскания премияльные выплаты по итогам работы не начисляются с момента наложения взыскания до конца отчетного периода.

2.3. Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.4. Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются руководителям организаций в виде премий по результатам выполнения их должностных обязанностей.

Перечень показателей стимулирования по результатам выполнения должностных обязанностей руководителей организаций определен Положением об оценке деятельности руководителя образовательной организации Беловского муниципального округа, согласно рейтинга образовательных организаций.

№	Кластерная группа	% от премияльных выплат по итогам работы
1	I группа	100
2	II группа	75
3	III группа	50
4	IV группа	25

3. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

3.1. В стаж, дающий право на получение надбавки за выслугу лет включаются периоды работы в организациях на руководящей должности.

3.2. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются руководителям организаций, подведомственных управлению образования, приказом начальника управления образования в виде стимулирующих выплат в абсолютной величине к должностному окладу на календарный год:

- от 0 до 5 лет – 2000 рублей;
- от 5 до 10 лет – 2500 рублей;
- от 10 до 15 лет – 3000 рублей;
- более 15 лет – 3500 рублей;

4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Доля иных поощрительных и разовых выплат устанавливается в размере не более 20 процентов от планового размера централизованного фонда организации.

Экономия централизованного фонда образуется при наличии разницы между суммой стимулирующих выплат, причитающихся руководителю за достижение показателей эффективности, и начисленными суммами за фактически отработанное время (исчисленных нарастающим итогом).

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются руководителю организации в виде единовременных премий к знаменательным датам и материальной помощи.

Наименование разовой премии	Размер разовой премии, руб.
Премия к юбилейной дате руководителя (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет)	5000
Премия к праздничной дате: - 23 февраля – для мужчин; - 8 марта – для женщин.	5000
Премия к профессиональным праздникам: День учителя	5000
Премия за выполнение особо важных и срочных заданий управления образования (с указанием наименований заданий в приказе)	5000
Премия по результатам организации летнего отдыха детей, за подготовку образовательных организаций к новому учебному году и за создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	5000
Премия за высокий профессионализм в организации и проведении мероприятий регионального значения, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа системы образования Беловского муниципального округа и развитие учебно-материальной базы образовательной организации	5000

Материальная помощь выплачивается в связи с болезнью на основании письменного заявления руководителя организации и подтверждающих документов (до 2 окладов).

Разовые выплаты руководителям организаций устанавливаются Приказом начальника управления образования по согласованию с территориальным профсоюзным органом.